



Sterpunt  
Inclusief  
Ondernemen

de werkplekarchitecten

Overwale 5 Bus 5  
9000 Gent  
T 09 220 84 31

[info@dewerkplekarchitecten.be](mailto:info@dewerkplekarchitecten.be)  
[www.dewerkplekarchitecten.be](http://www.dewerkplekarchitecten.be)

Bijlage wedstrijdreglement

# Award Inclusieve Onderneming 2018

Achterliggende documentatie,  
op basis waarvan Sterpunt Inclusief Ondernemen  
haar keuze van vragen bepaald heeft.



SDG's	GRI-standaarden (en optionele indicatoren)
<b>SDG 1</b> <b>Beëindig armoede overal en in al haar vormen</b>	
Invest in business-driven poverty eradication activities (e.g. develop living wage policy)	Employment <b>(G4-10 / 102-8)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Totaal # mdw per type contract (permanent/tijdelijk)</li> <li>- Totaal # mdw per type tewerkstelling (voltijds/deeltijds), per geslacht</li> <li>- Interims / externe werkrachten</li> </ul> <b>(G4-LA1 / 404-1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In dienst en uit dienst</li> </ul> Duurzaamheidsverslagmodel <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal doelgroepwerknemers dat in dienst is getreden tijdens het kalenderjaar <b>(G4-LA1 / 404-1)</b></li> <li>- Aantal doelgroepwerknemers dat uit dienst is getreden tijdens het kalenderjaar <b>(G4-LA1 / 404-1)</b></li> <li>- Aantal doelgroepwerknemers dat intern is doorgestroomd tijdens het kalenderjaar</li> <li>- Aantal doelgroepwerknemers dat extern is doorgestroomd tijdens het kalenderjaar</li> </ul>
Recruit, train and employ local community members, including those living in poverty, and integrate them in your value chain (as producers, suppliers, distributors, vendors)	Samenwerking met sociale economie in supply chain (indirecte bijdrage)
Partner with civil society networks to provide education and entrepreneurial skills training	
<b>SDG 4</b> <b>Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen</b>	
Provide employees with continuous opportunities to improve their (job) skills for their current and future employment	Gemiddeld aantal opleidingsuren per jaar per medewerker <b>(G4 LA9 / 404-1)</b> Duurzaamheidsverslagmodel <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal gevolgde formele voortgezette beroepsopleidingsuren ten laste van de werkgever</li> <li>- Aantal gevolgde minder formele of informele voortgezette beroepsopleidingsuren ten laste van de werkgever</li> <li>- Totaal aantal gevolgde opleidingsuren door de doelgroepwerknemers per kalenderjaar</li> <li>- Overzicht van de opleidingen die gevolgd werden door de doelgroepwerknemers per kalenderjaar</li> </ul>

2016-2017

SDG's	GRI-standaarden (en optionele indicatoren)
<b>SDG 8</b> <b>Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offer apprenticeship opportunities</li> <li>- Initiate skills development programs moving down company supply chains</li> </ul>	Duurzaamheidsverslagmodel <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal doelgroepwerknemers op 31/12 in personen en VTE</li> <li>- Aantal door de doelgroepwerknemers gepresteerde uren per kalenderjaar (<b>G4-EC1 / 201-1</b>)</li> <li>- Aantal begeleiders uitgedrukt in personen en VTE</li> <li>- Aantal gepresteerde begeleidingsuren per kalenderjaar</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Install a firm policy against unfair hiring and recruitment practices, particularly of vulnerable groups such as migrant workers</li> </ul>	Zie SDG 10
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Occupational health and safety (<b>G4-LA5-8 / 403-1-4</b>)</li> </ul> Duurzaamheidsverslagmodel <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal afwezigheidsdagen door ziekte van de doelgroepwerknemers tijdens de eerste dertig kalenderdagen per kalenderjaar (<b>G4-LA6 / 403-2</b>)</li> <li>- Aantal afwezigheidsdagen door ziekte van de doelgroepwerknemers vanaf dertig kalenderdagen per kalenderjaar (<b>G4-LA6 / 403-2</b>)</li> </ul>

2017-2018 (extra SDG)

SDG's	GRI-standaarden (en optionele indicatoren)
<b>SDG 10</b> <b>Verminder ongelijkheid</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Empower and promote the social, economic and political inclusion of all irrespective of age, sex, disability, race, ethnicity, origin, religion or economic or other status</li> <li>- Ensure equal opportunity and reduce inequalities of outcome, including through eliminating discriminatory laws, policies and practices and promoting appropriate legislation, policies and actions in this regard</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diversity and equal opportunity (<b>G4-LA12 / 405-1</b>) (vb: verhouding man/vrouw, jong/oud, aantal nationaliteiten, laag/hooggeschoold,...)</li> <li>- Non-discrimination (<b>G4-HR3 / 406-1</b>)</li> <li>- Earnings, wages and benefits (<b>G4-EC5 / 202-1, G4-LA2 / 401-2</b>)</li> <li>- Equal remuneration for women and men (<b>G4-LA13 / 405-2</b>)</li> </ul>